



แบบรายงานผลการผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมนำองค์กร หน่วยงาน โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

สถานที่ตั้ง ๑๙๐ หมู่ ๑๔ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ตำบลข้าวปุ้น อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๒๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางศิริกัลย์ มะลียทอง โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๕๑๗๖๖ -๙ ต่อ ๑๒๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๘,๑๓๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๘,๑๓๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ. ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี. ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ. ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม ทำบุญตักบาตร	บุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด ๑๔๕ คน	บุคลากรมีความรัก สามัคคี มีความสุขมีความพึงพอใจ ในการทำงาน	๑๐,๔๐๐	นางศิริกัลย์ มะลียทอง	✓				
๒. กิจกรรม.....อบรมโครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมด้วย “รักเหนือ รัก” ในระดับสัปดาห์ ๕ โรงพยาบาลกุด ข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	บุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด ๑๕๓ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถ นำไปใช้ในการดำรง ชีวิตประจำวัน	๒๗,๗๓๐	นางศิริกัลย์ มะลียทอง			✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- เพื่อให้บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงานได้
- เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ปลอดภัย และประทับใจ ได้ประโยชน์สูงสุด
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดี
- เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางศิริกัลย์ มะลัยทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

