



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น โทร ๑๒๑

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑.๑๒/๑๔๒

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานโดยมีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ

(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(นายสุกฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น



ประกาศโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วย โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น มีเจตนารมณ์ ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้เกิดการกระทำอันใดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเพื่อให้สอดคล้องตาม เกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยให้หน่วยงาน กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จึงได้กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้ กรอบแนวทางในภาพรวม

๑. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างเครือข่ายสุจริต โปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างค่านิยม ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนทุกประเภท
๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกำกับ ติดตามและตรวจสอบมิให้ผู้บังคับบัญชา กระทำการใด ๆ ที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใด
๓. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้นทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในกรณีพบเหตุการณ์ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) หากพบว่ามีกรกระทำผิดจริง ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัย การละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง
 ๑. กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้างจำนวนเงินเล็กน้อยที่ดำเนินการโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการในการ จัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่พัสดุพิจารณาหาผู้เทียบในรายการที่เสนอ และเลือกวิธีการที่มีผู้เสนอราคาต่ำสุด ๒ กรณีรับ
 ๒. กรณีรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้ยึดหลักตามประกาศของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง การให้และการรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ
 ๓. กรณีเบิกค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ กรณีเบิกค่าตอบแทนที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือระเบียบ ข้อบังคับอื่นใดที่เกี่ยวข้อง อันเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย ให้ดำเนินการกฎหมายว่าด้วยความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว
 ๔. กรณีการใช้รถยนต์ราชการเพื่องานส่วนตัว
 - ๔.๑ ห้ามข้าราชการหรือบุคคลใดนำรถราชการไปใช้ธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในและนอกราชการ หรือนอกสถานที่ราชการ โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสม หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๔.๒ ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด กรณีข้อร้องเรียนให้นำเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลและความผิดทางวินัยจริง จะต้องดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น