



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๐๕๔

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

๑. เรื่องเดิม

การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มีมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงต้องเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

๒.๑ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้นออกประกาศโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ และได้แจ้งเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติเพื่อให้ปลอดจากปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๒ เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๔ กลุ่มงานบริหารทั่วไปจึงได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน ตามแบบรายงานผลการดำเนินการที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑-๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น (ช่องประชาสัมพันธ์ ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทราบ/อนุญาต

(นายศุภฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

(นางศิริกัลย์ มะลี่ยทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ .

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลกุดจอก
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๕๑๖๖-๑ ๕๐ ๑๒๐ โทรสาร _____
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่ คู่มือแนวทางการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในองค์กร กวดจอก
- ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน 0 ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง
- ทางสายตา.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

/ ๗.๓ ลักษณะการ...

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2562
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี

ชื่อหน่วยงาน:กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป รพ.กุดข้าวปุ้น.....
วัน/เดือน/ปี: 4 มีนาคม 2564.....

หัวข้อ: ..EB 24 หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงานไตรมาส 1-2 (1ต.ค.2563-28ก.พ.2564)

Linkภายนอก: ไม่มี.....

หมายเหตุ:
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กัลยาภัทร์

(นางสาวกัลยาภัทร์ กอบแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่ 4 เดือน 3 ปี 64

ผู้อนุมัติรับรอง

ศ

(นางศิริกัลย์ มะลี่ยทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (หัวหน้า)

วันที่ 4 เดือน 3 ปี 64

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พนธิวัฒน์

(นางพนธิวัฒน์ ใจดี)

ตำแหน่ง นักวิชากรคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติงาน

วันที่ 4 เดือน 3 ปี 64