

โครงการ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น Strong ต่อต้านทุจริต

หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมี ประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม ภารกิจ โครงการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น Strong ต่อต้านทุจริต มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูก จิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “Strong” เป็นตัวขับเคลื่อน อันประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realize) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้สัญลักษณ์ Strong ในการปรับฐาน ความคิดบุคลากร ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการปรับเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และสอดคล้องกับค่านิยมของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูก/ปลูกจิตสำนึก บุคลากรให้ ปฏิบัติตามอัตลักษณ์โรงพยาบาล (สามัคคี มีน้ำใจ รับผิดชอบ)
๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของกระทรวง
๓. เพิ่มขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป้าหมาย บุคลากรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ทุกระดับ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรในโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

กิจกรรมดำเนินการ

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ รพ. ต่อสาธารณชน
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy โดยผู้บริหาร
๓. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ชมรมจริยธรรม STRONG
๔. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เช่น กิจกรรม ตักบาตรอาหารแห้ง ฯลฯ ๒

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

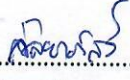
สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น


ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

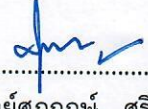
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต
๒. บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งด้านสุขภาพและในความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวัน
๓. บุคลากรมีความกระตือรือร้น ตื่นรู้ และมีพันธะสัญญาร่วมกัน ในอันที่จะขับเคลื่อนไปสู่องค์กร
คุณธรรม ต้นแบบ

งบประมาณ -

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวกัลยาภัสร์ กอบแก้ว)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์ศุภฤกษ์ ศรีคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น