

โครงการอบรมเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H(Humility) อ่อนน้อมถ่อมตน และ ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานของบริบทของสังคมไทย บริบทสังคมของกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิต ด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคน คำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของ ตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายท่าของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่ สิ่งที่ดีกว่า เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ชื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

หลักทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของหน่วยงานมี ผลต่อ ประสิทธิภาพและผลงานของหน่วยงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นทรัพยากรที่มีค่าของหน่วยงานซึ่งต้อง ได้รับการพัฒนา จากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักหน่วยงาน ประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำหลักของพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรัก สามัคคีภายในหน่วยงาน

อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานบุคลากร รมรงค์และส่งเสริมค่านิยม เรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการ บ้านเมืองและสังคมที่ดี

โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้ จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ค่านิยมด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติเป็นอย่างที่ดีในชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเองรู้บทบาทหน้าที่ และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างบรรยากาศความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นใน โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

๓. เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จำนวน ๒๗ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. การอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ วินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. กำหนดการและสถานที่จัดอบรม

วันที่ ๒๗ มกราคม ณ ห้องประชุมชุมคำ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จัดอบรมให้ความรู้โดย วิทยากร

๖. งบประมาณดำเนินการอบรม

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. การประเมินผล

๗.๑ เจ้าหน้าที่ตามกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐

๘. ผู้รับผิดชอบ

โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการอบรม มีตระหนักรู้ มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกดีในการปฏิบัติงานในประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่และภารกิจของตนเอง รู้บทบาทหน้าที่ และความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

๓. ส่งเสริมและสร้างบทบรรยากาความรักความสามัคคีของบุคลากร และลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

ผู้เสนอโครงการ

(นางศิริกัลย์ มะลัยทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุกฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

กำหนดการโครงการอบรมการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมชุมคำ ชั้น ๑ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

.....


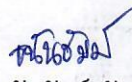
วันพุธ ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ
บรรยายโดย นายศุภฤกษ์ ศรีคำ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
บรรยายโดย นายศุภฤกษ์ ศรีคำ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ตอบ -ถาม ปัญหาดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่างแสดงความคิดเห็น
ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม
บรรยายโดย นายศุภฤกษ์ ศรีคำ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	
ชื่อหน่วยงาน <u>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</u>	
วัน / เดือน / ปี <u>๐๑/๐๒/๒๕๖๔</u>	
หัวข้อ <u>การอบรมการเสริมสร้างและการรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น</u>	
ปีงบประมาณ <u>๒๕๖๔</u>	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
- โครงการ	
- รายงานผลการดำเนินการ	
- ภาพกิจกรรม	
Link ภายนอก.....	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
<u>กฤษณศิริ</u>	
(<u>ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</u>)	(นางศิริกัลย์ มะลียทอง)
ตำแหน่ง <u>จพ. ๒/๓๕</u>	ตำแหน่ง <u>วิชาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</u>
วันที่เดือน.....พ.ศ.....	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเว็บเผยแพร่	
	
(นายธนนันท์มัย ชันดี)	
ตำแหน่ง <u>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</u>	
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	