



รายงานผลการดำเนินการด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
อำเภอกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในกปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑
๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) ๒-๓

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลกุด
ข้าวปุ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคัดค้านีติธรรมเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพื่อเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามเครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น มีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ในนาม ."ชมรม STRONG" ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมประกอบด้วยหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น และบุคลากรของ รพ.สต.ต่าง ๆ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในภาพรวมของ คปสอ.กุดข้าวปุ้น ในการเป็นองค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมภูน้อย โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น โดยนายศุภฤกษ์ ศรีคำ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น และบุคลากรในโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น พร้อมกับบุคลากรใน รพ.สต.ในอำเภอกุดข้าวปุ้น ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับแสดงสัญลักษณ์ ด้วยการนำแขนขวาพับแขนซ้ายเป็นรูปกากบาท และพร้อมกับการนำแขนขวามาไว้ที่หน้าอกทางด้านซ้าย ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ
- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S: Sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T: Transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้
- กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมี ใจตื่นรู้ (R: Realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่ อนาคตข้างหน้า (O: Onward) ในการแก้ปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N: Knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมี ความเอื้ออาทร (G: Generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)





- ๓.๒ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร
- โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และการพัฒนาบุคลากร
- ๓.๓ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
- โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง เรื่อง การจัดส่งรายงานแบบ ปค.๔, ปค.๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ตามที่กระทรวงกำหนด
- ๓.๔ ได้จัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น รับทราบ
- ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางตรวจสอบบุคลากรในส่วนราชการของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น และแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น และได้แจ้งเวียนให้หัวหน้ากลุ่มงานรับทราบ เรื่อง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น